



Saksframlegg

Vår ref. 23/3698 - 1
Saksbehandler Håvard Johnsen
Dato 16.05.2023

| Saksnr. | Utvalg | Møtedato |
|---------|---------------|------------|
| 76/23 | Kommunestyret | 08.06.2023 |

Strategisk oppvekstplan 2023 - 2033

Kort sammendrag

Kommunestyret gjorde ved behandling av "kvalitet i skolen" slikt vedtak:

Kommunestyret ber om at det utarbeides en helhetlig oppvekststrategi for Målselv kommune[\[1\]](#)

Det legges nå fram *strategisk plan for oppvekst 2023-2033*

[\[1\]](#) PS 10/22 vedtakspunkt 3

Kommunedirektørens innstilling

Målselv kommunes strategiske plan for oppvekst vedtas

Kommunestyret 08.06.2023

Behandling

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 21 stemmer (100%) - AP 6, FRP 1, H 1, RØDT 1, SP 10, SV 1, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 76/23 vedtak

Målselv kommunes strategiske plan for oppvekst vedtas

Saksutredning

Arbeidet med strategisk plan har lagt vekt på å involvere svært mange av de som til daglig jobber med Barn og Unge i Målselv kommune.

Matrisen under gjengir en del av møtepunktene uten at det er uttømmende. Underveis har det foregått prosesser i deler av organisasjonen og et stort skrivearbeid.

| Tidspunkt | | Hva | Dokumentasjon |
|-----------|---------|--|-------------------|
| Grunnlag | | Utredning "Kvalitet i skolen" | Rapport (vedlagt) |
| | Februar | Fremlegg rapport - PS 10/22 | Vedtak |
| | april | Gjennomgang av rapport - PS 25/22 | Vedtak |
| | Juni | Samling med ledere oppvekst. Drøfting av tema basert på politiske vedtak | |

| Tidspunkt | | | Hva | Dokumentasjon |
|-------------|----|------------|---|---------------|
| Gjennomført | 1 | 18.08.22 | Oppstartsamling i Istindportalen, ca 300 ansatte på tvers av fagfelt. | PP |
| | 2 | 25.08.22 | Intro – Enhetsledermøte | PP |
| | 3 | 26.08.22 | Invitasjon innspillsrunde, frist ble satt til 25.9 | Mail |
| | 4. | 08.09.22 | Intro – HTV-møte | PP |
| | 5 | 25.9-09.10 | Utarbeidelse høringsdokument v/kommunalsjef | Eget dokument |
| | 6 | 10.10.22 | Gjennomgang høringsdokument i strategisk | |
| | 7 | 13.10.22 | Gjennomgang høringsdokument EL-møte | PP |
| | 8 | 13.10.22 | Gjennomgang høringsdokument HTV-møte | |
| | 9 | 14.10.22 | Høringsrunde 1 påbegynt - HOVEDMÅL | Mail |
| | 10 | 15.11.22 | Gjennomgang i MUR | PP |

| | | | |
|----|-------------|--|---------------------|
| 11 | 21.11.22 | Høringsfrist høringsrunde 1. | Mottatt 6 innspill. |
| 12 | 21.11-25.11 | Administrativ bearbeiding av innspill | Eget dokument |
| 13 | 28.11.22 | Gjennomgang i strategisk | |
| 14 | 01.12.22 | Gjennomgang i Enhetsledermøte | |
| 15 | 01.12.22 | Gjennomgang i HTV-møte | |
| 16 | 02.12.22 | Informasjon i styremøte PPT | Referat |
| 17 | 05.12.22 | Gjennomgang enhetsleder kultur | |
| 18 | 12.12.22 | Gjennomgang enhet kultur | PP |
| 19 | 14.12.22 | Gjennomgang ledere oppvekst | PP |
| 20 | 04.01 | Gjennomgang avdelingsledere familieenheten | PP |
| 21 | 19.01 | Rektormøte | PP |
| 22 | 20.01 | Informasjon om arbeidet med oppvekststrategi i kompetanseregionsamarbeidet | PP |
| 23 | 24.01 | Gjennomgang med styrere barnehage | PP |
| 24 | 25.01 | Informasjon HTV UDF status i arbeidet med oppvekststrategi | |
| 25 | 27.01 | Gjennomgang oppvekststrategi med helsesykepleiertjenesten | PP |
| 26 | 27.01 | Oppstart mellomarbeid barnehage, skole og kultur | Mail |
| 27 | 31.01 | Gjennomgang oppvekststrategi med fysioterapitjenesten. | PP |
| 28 | 01.02 | Informasjon oppvekststrategi med Arbeidsutvalget | PP |
| 29 | 09.02 | Gjennomgang i HTV-møte | PP |
| 30 | 16.02 | Gjennomgang med legetjenesten | PP |
| 31 | 22.02 | Gjennomgang med Bo og oppfølging | PP |
| 32 | 02.03 | Arbeidsøkt i kommunestyret | PP |
| 33 | 11.04 | Gjennomgang med NAV | PP |
| 34 | 13.04 | Gjennomgang i EL-møtet | PP |

| | | | | |
|----------|----|-------------|---|--------------------|
| | 35 | 13.04 | Gjennomgang i HTV-møtet | PP |
| | 36 | 19.04 | Gjennomgang styremøte | |
| | 37 | 20.04 | Gjennomgang rektormøte | |
| | 38 | 24.04 | Informasjon i Strategisk ledelse | |
| | 39 | 25.04 | Gjennomgang Barneverntjenesten | PP |
| | 40 | 27.04 | Høringsrunde 2 | Eget dokument |
| | 41 | 02.05 | Møte i MUR – gjennomgang utkast + tegnekonkurransen | PP |
| | 42 | 04.05 | Publisering av tegnekonkurransen | Sak på hjemmesiden |
| | 43 | 20.05 | Frist tegnekonkurransen | |
| | 44 | 21.05 | Høringsfrist høringsrunde 2 | Mottatt 7 innspill |
| | 45 | 24.05 | Oppdatert informasjon i styremøte | |
| | 46 | 25.05 | Oppdatert informasjon i rektormøte | |
| | 47 | 21.05-25.05 | Behandling av høringsinnspill | |
| Gjenstår | 48 | Juni | Politisk behandling | Saksframlegg |

Det er kommet svært mange innspill. Vi har passert tusen post-it-lapper, svarark og mailer som er gjennomgått og forsøkt satt inn i en sammenheng. Enda flere meninger har vært fremmet muntlig og argumentert for på ulike møtearenaer.

Ikke alle innspill er hensyntatt. Dette skyldes i liten grad at det er sprikende innspill som kommer, men i større grad at innspill er av en karakter som gjør at de hører hjemme i en handlingsplan som tiltak. Svært mange innspill har gått på ønsket om å styrke bemanning. Noen innspill har også vært i retning av hva poenget med en strategiplan er, gitt at vi ikke har tid til å utføre de oppgavene vi i dag har. Det er viktig at prosessen har favnet også slike innspill. Opplevelsen i mange tjenester er at man gjerne skulle gjort mer.

Strategiplanen inneholder konsekvent ikke tiltak, men retning på arbeidet.

Vurdering

Oppvekststrategien er en temaplan under samfunnsplanen. Det betyr at strategiplanen for oppvekst er en viktig del av grunnlaget

- Når det skal utarbeides planer og styringsdokumenter innenfor ulike fagfelt og tverrfaglig

- Når det skal rekrutteres personell og kompetanse
- Når det skal prioriteres i arbeidet med handlingsplanen/økonomiplanen
- Når det skal gjøres endringer i organisasjonsstrukturer
- Når det skal prioriteres innenfor rammene i daglig drift

Strategiplanen gir i denne forståelsen retning for flere prosesser som sammen bidrar til et godt oppvekstmiljø i Målselv.

Når det gjelder kildehenvisninger, form og omfang for de ulike elementene i strategiplanen kunne disse vært både skrevet mer ut, og styrket i faktagrunnlaget. Det er lagt til grunn et nivå som gir et overordnet bilde, så vil det i kommende handlingsplaner kunne være behov for utdyping av ulike elementer.

Noen av målene i strategiplanen fanges opp også i andre sammenhenger. Et eksempel på dette er at målet for barnehage også er et sektormål for barnehage i Norge. Dette må ikke sees på som en opplisting av hva vi allerede skal gjøre, men en styrking av målet og prioriteringene innenfor fagområdet. I så måte er det viktig at målet fremkommer i Målselvs strategiplan.

Opplevelsen av å ønske å gjøre mer innenfor alle fagområder er gjennomgående og en positiv utfordring. De ansatte er den viktigste ressursen Målselv kommune har. Ønsket om økt bemanning i tjenestene har vært påfallende i arbeidet med oppvekststrategien. Kravene til våre tjenester, kombinert med stadig mer utfordrende og komplekse problemstillinger utfordrer alle ansatte i det daglige. Målselv kommune bør videre ha fokus på å bygge strukturer, både innenfor det enkelte fagområde, men også knyttet til tverrfaglige problemstillinger som gjør at ansatte ikke står alene i arbeidet med komplekse problemstillinger.

Å vedta oppvekststrategien er ikke slutten på arbeidet, men starten. Den videre oppfølgingen av oppvekststrategien vil være avgjørende for å lykkes med å skape gode oppvekstvilkår i Målselv.

Det anbefales at kommunestyret vedtar den strategiske oppvekstplanen.

Vedlegg

oppvekststrategi mai23

Målselv kommune_prosjekt kvalitet i skolen_endelig_20032022